

Wedstrijd van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

Thema 2014 : goede praktijken voor een duurzame en doeltreffende preventie van psychosociale risico's

Reglement van de wedstrijd

Art 1

De AD Humanisering van de arbeid van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg reikt een prijs uit om de goede praktijken inzake preventie van psychosociale risico's (PSR) te belonen.

Deze wedstrijd wordt georganiseerd in het kader van de sensibiliseringscampagne voor psychosociale risico's 2014, ondersteund door het Europees Sociaal Fonds.

De laureaten zullen ambtshalve strijden voor [de award van het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk](#), in het kader van de campagne « Gezond werk is werk zonder stress ».

Art 2

Elke onderneming, Belgische instelling die haar zetel in België heeft en die recente initiatieven, vernieuwende projecten heeft geconcretiseerd voor de preventie van PSR in het arbeidsmilieu kan deelnemen.

Art 3

De FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg wil de beste voorbeelden naar voren brengen van ondernemingen, instellingen die actief psychosociale risico's op het werk voorkomen.

Als de aard van de inzendingen het mogelijk maakt, zal de helft van de prijzen worden toegekend aan KMO's (minder dan 50 werknemers).

Art 4

De prijs beloont een onderneming, instelling die een duurzaam en doeltreffend beleid heeft ingevoerd voor de preventie van PSR dat deel uitmaakt van een globaal beleid inzake beheer van professionele risico's en dat aansluit bij de sociale dialoog. Dit beleid moet tot doel hebben om de PSR in het algemeen en/of andere fenomenen in het bijzonder (stress, agressie, pesten, burnout, alcohol,...) te evalueren, weg te werken en/of te verminderen.

Er moet niet enkel een risicoanalyse zijn gedaan, er moeten preventiemaatregelen zijn uitgevoerd en geëvalueerd. Deze collectieve en eventueel individuele maatregelen houden rekening met de arbeidsorganisatie.

In het dossier van de kandidatuur moet een volledig beëindigde actie worden beschreven en dit moet gepaard gaan met een kritische evaluatie van de verkregen resultaten.

De realisaties waarvan de inhoud commercieel werd ontwikkeld zullen niet in aanmerking worden genomen.

Art 5

De jury beoordeelt elke voorgestelde realisatie rekening houdend met de volgende criteria :

- De algemene voorstelling van het preventieproject van de PSR: doelstellingen, gevolgde methodologie, resultaten;
- De kritische evaluatie van de resultaten;
- Het origineel en vernieuwend karakter van de realisatie;
- De beschrijving van de impact van de realisatie en de toepasbaarheid ervan voor andere groepen;
- de multidisciplinaire dimensie
- de effectieve participatie van de werknemers (sociale dialoog)
- de conformiteit van het initiatief met de reglementering (wet van 4 augustus 1996)
- het in rekening nemen van de dimensie van het geslacht

Art 6

De jury is als volgt samengesteld :

- de directeur-generaal van de AD Humanisering van de Arbeid
- de adviseuse-generaal van de AD Humanisering van de Arbeid
- vertegenwoordigers van de sociale partners
- 2 vertegenwoordigers van het Toezicht op het Welzijn
- Ambtenaren van de FOD van de AD Humanisering van de arbeid
- 1 of 2 vertegenwoordigers van de academische wereld in het domein
- De ambtenaar die instaat voor de directie van het Belgisch Brandpunt van het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk.

Art 7

Om deel te nemen vult u het formulier in elektronische vorm in, beschikbaar op de site www.voeljegoodophetwerk.be of per e mail : hua@werk.belgie.be

De dossiers voor deelname moeten worden verzonden voor 15 september 2014 om 10 uur.

Voor meer informatie :

- hua@werk.belgie.be of 02/233.42.07

Art 8

Door deel te nemen aan de prijs, geeft de auteur de toestemming aan de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en aan het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk om op hun website of via elk andere kanaal het ingediende project te publiceren als goede praktijk en aanvaardt hij om deel te nemen aan een evenement binnen de Europese campagne « Gezond werk is werk zonder stress! », in de loop waarvan de Prijs zal worden uitgereikt en het winnend project zal worden voorgesteld.

Art 9

Alle niet voorziene gevallen behoren tot de bevoegdheid van de jury; tegen de beslissingen van de jury kan niet in beroep worden gegaan.